

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表-2024年10月28日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、湖州	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
2	杭州分行	支行副行长 (分管零售)	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、湖州	1. 围绕年度经营计划，指导支行各项零售业务发展，负责组织完成支行零售各项计划和任务； 2. 统筹安排支行零售工作，建立健全零售考核机制，传达总分行零售业务条线工作指引； 3. 负责搭建零售营销队伍，开展零售培训，提高零售团队产能； 4. 负责对零售业务进行全面管理，确保业务操作合规、风险可控。 5. 负责支行行长交办的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 相关岗位工作年限3年（含）以上； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	杭州分行	执纪审查岗 (杭州分行纪委办公室)	专业类	1	杭州	1. 负责协助开展违规违纪案件的调查取证，依据调查过程中获取的证据和事实进行追责，同时将发现的管理漏洞、潜在风险及损失提出改进意见，撰写调查报告报批； 2. 负责建设、维护监察投诉、信访举报等相关渠道，确保举报渠道畅通，按要求受理内部员工、外部客户投诉举报，做好详细计划并按程序上报领导； 3. 负责专项监督工作的计划制定、实施，开展对分支机构的专项监督； 4. 负责廉洁宣传及廉洁文化建设； 5. 起草纪检相关工作报告、文字材料及通讯稿撰写。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下；中共党员； 3. 具有2年（含）以上纪检或公检法相关工作经验； 4. 熟悉党纪党规和法律法规，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力； 5. 具有法律职业资格证书或法学相关专业优先； 6. 有一定的文字功底，能够较好地完成各类报告。
4	杭州分行	资产管理岗 (杭州分行投资银行部)	专业类	1	杭州	1. 负责拟定投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法等； 3. 为经营机构提供专业支持，协同做好投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务的方案设计、推动、营销、立项与申报工作； 4. 围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5. 做好与总分行相关部门的沟通协调，为经营机构提供全方位的有效服务； 6. 负责相关业务情况分析、业务培训、业务存续期管理和考核工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行投行、资产管理、公司金融、证券基金相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力。
5	杭州分行	风险经理岗 (杭州分行普惠金融部)	专业类	1	杭州	1. 配合落实普惠金融业务贷后管理制度、检查制度和操作流程等，并根据分行实际工作制定细则； 2. 负责普惠金融业务风险分析、日常贷后监控、风险预警及监测，关注资金流向、逾期贷款、不良贷款情况，防范业务风险； 3. 负责普惠金融业务消费者权益保护相关工作； 4. 负责普惠金融客户身份识别、反电信诈骗等相关工作； 5. 负责普惠金融业务洗钱风险管理相关工作； 6. 协调配合内、外部检查，审计工作；配合合规条线、其他管理部门等牵头部门组织的各项检查等； 7. 负责其他贷后管理相关的工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上风险或信贷相关岗位工作经验； 4. 具有良好的金融产品知识与经验； 5. 具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力。
6	杭州分行	零售过程化管理岗 (杭州分行零售金融部)	专业类	2	杭州	1. 协助制定零售业务过程化管理相关制度、流程和规范，并监督执行情况； 2. 负责监测和分析零售业务各项指标的完成进度，及时发现问题并提出改进建议； 3. 跟踪零售业务团队及员工工作进展，提供必要的指导和支持，确保工作目标达成； 4. 收集、整理和分析零售业务数据，撰写相关报告，为决策提供数据支持和依据； 5. 协调各部门之间的沟通与协作，促进零售业务流程的优化和协同效应的发挥； 6. 组织开展针对零售业务团队培训和辅导活动，提升团队整体业务能力和专业水平； 7. 参与零售业务项目策划与实施，监督项目执行过程，保障项目按时、高质量完成； 8. 关注市场动态和行业趋势，及时反馈相关信息，为零售业务发展提供参考； 9. 协助进行零售客户关系管理，提高客户满意度和忠诚度； 10. 完成上级领导交办的其他相关工作任务。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 相关岗位工作年限2年（含）以上；具有法律工作或风险管理工作经验者优先考虑； 4. 具备一定的零售金融业务知识和经验； 5. 具有较强的文字组织及数据处理能力，抗压性强； 6. 具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
7	杭州分行	产品经理岗 (杭州分行交易银行部)	专业类	1	杭州	1.负责拟定交易银行产品发展规划、年度发展计划并组织实施； 2.负责落实总分行相关产品政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法； 3.负责拟定业务拓展和产品方案，协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调； 4.负责市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析，并围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5.负责交易银行相关产品业务情况分析、业务培训和管理工作的。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上交易银行、公司金融等相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，熟练掌握和运用各项国内国际贸易惯例及监管政策。具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力； 5.具有CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者优先考虑。
8	杭州分行	科技需求管理岗 (杭州分行金融科技部)	专业类	1	杭州	1.负责协助分行业务需求提出部门完成需求分析；组织推动总行完成分行特色系统的需求、立项、评审、测试、投产等；协助业务部门组织落实系统推广工作应用，对系统上线情况进行后评估； 2.负责分行网络及相关硬件管理，包括负责应用系统日常支持与网络安全管理等相关工作； 3.负责分行数据分析、数据治理以及数据可视化等分析及开发工作，探索数据分析在业务中的应用场景，推动数据建模的设计、开发和应用； 4.推进落实总分行各项数字化转型工作，持续跟进数字化经济、平台经济的发展和科技研究，探索金融科技在新经济业态下的场景应用。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3.熟练掌握开发技术技能，了解各种开源框架，熟悉主流技术框架，掌握主流编程语言，掌握SQL语言，至少有一种主流数据库开发经验，熟悉常用数据分析方法； 4.具备以下条件者优先考虑： (1)具备与应用开发、数据分析或信息科技等经验； (2)具备主流前端开发工具的使用经验； (3)具有数据分析与挖掘方面相关工作经验。 (4)具有大型互联网平台相关工作经验。
9	杭州分行	运营管理岗 (湖州分行计财运营部)	专业类	1	湖州	1.负责本行运营管理工作，包括运营条线的基础管理、人员管理、业务管理等各项工作的组织实施、风险控制、以及对辖属网点的运营业务管理与业务指导； 2.负责与当地监管部门对接，做好监管部门运营管理要求在分行的落地执行； 3.负责对接分行运营条线相关工作，保障各项管理举措在分行实施、落地。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年以上相关岗位工作经验，有财会经验者优先考虑； 4.具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力。
10	杭州分行	公司业务管理岗 (湖州分行公司金融部)	专业类	1	湖州	1.根据分行发展战略和业务规划，负责全行公司金融业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2.负责制定与完善全行公司金融业务相关条线制度和实施细则，规范全行公司金融业务操作流程； 3.负责全行资产类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行负债类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行公司金融客户经理业绩考核等各项考核工作；负责公司金融其他综合行政工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 4.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
11	杭州分行	投贷后管理岗 (嘉兴分行风险管理部)	专业类	1	嘉兴	1.负责风险预警与监测管理，潜在风险客户管理； 2.负责授信后管理与现场检查，大额授信客户风险管理，资产质量分类管理等贷后管理工作； 3.负责内外部统计报送； 4.负责配合经营机构核保； 5.部门交办的其他临时性工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5.具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。
12	杭州分行	综合管理岗 (台州临海支行)	专业类	1	台州	1.负责支行文秘、宣传、党建工作； 2.负责支行征信查询、管理，协助业务管理部核保工作； 3.负责支行行政综合性事务工作，落实分行部署的相关工作； 4.负责支行后勤管理、财务报销、安保管理、科技保障工作； 5.负责监管部门数据统计报送工作； 6.完成领导交办的其他工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上党建、文秘、行政综合性事务等相关岗位工作经验； 4.具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 5.曾在银行、大型企业、政府部门办公室有相关工作经验者优先。
13	杭州分行	营运主管 (温州分行)	专业类	2	温州	1.负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 2.负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 3.负责组织执行各项内控制度，按照岗位制约的原则科学安排劳动组合； 4.负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 5.负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 6.负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 7.负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； 8.负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 9.负责其他结算管理。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.相关岗位工作年限4年(含)以上，其中含1年(含)以上营运主管工作经验； 4.熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 5.具有较强的业务管理能力和组织协调能力。