

皖西卫生职业学院文件

院办发〔2021〕35号

关于印发《皖西卫生职业学院岗位管理与聘任实施办法（试行）》的通知

各系部、处室、中心、附属医院：

《皖西卫生职业学院岗位管理与聘任实施办法（试行）》已经学院研究通过，现予印发，请遵照执行。

皖西卫生职业学院

2021年6月22日

皖西卫生职业学院 岗位管理与聘任实施办法（试行）

为建立健全我院岗位设置管理和聘任制度，实现人事管理的科学化、规范化、制度化，建设一支德才兼备、精干高效的职业化、专业化管理队伍，根据《关于印发〈六安市事业单位岗位设置管理实施意见〉的通知》（六办发〔2009〕12号）以及《关于进一步完善全省教育事业单位岗位设置管理的意见》（皖人社秘〔2016〕317号）精神，结合我院实际制定此办法。

一、总体要求

岗位设置管理与聘任坚持“按需设岗、精简高效、合理设置、科学管理、兼顾现状、注重发展”的原则，调动广大教职员工的积极性和创造性，提高学院各项工作的质量和水平，做到统筹规划、按岗聘用、人岗相宜、应聘尽聘。

二、实施范围

学院管理人员（职员）、专业技术人员和工勤技能人员，都纳入岗位管理与聘任。附属医院岗位管理和聘任实施办法另行制定。

岗位设置管理与聘任涉及学院领导干部的，按照干部人事管理的有关规定执行。

三、组织领导

为做好我院岗位设置管理和聘任工作，成立岗位管理和聘任工作领导小组，职责是负责研究岗位设置聘任工作相关政策，组织实施年度岗位聘任工作，并向学院院长办公会和党委会报告。学院分管副院长任领导小组组长，成员由学院各系（部）、中心、处室主要负责同志担任。领导小组

办公室设在学院组织人事处，负责岗位设置管理与聘任方面的日常工作。

四、岗位设置与聘任

(一) 岗位设置

1. 学院岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类型。专业技术岗位聘任人数不低于学院岗位总量的70%。

2. 学院专业技术岗设主系列和辅系列，主系列为教师系列，其他系列为辅系列。主系列岗位聘任人数不低于专业技术岗位总量的70%。

(二) 聘任条件

1. 遵守宪法和法律，具有良好的品行，具备岗位所需的专业、能力或技能以及适应岗位要求的身體条件。

2. 晋升高一等级岗位的，应具备相应任职资格，并从该层级最低等级岗位起聘；同一层级内部不同等级岗位晋升的，须逐级晋升，并在现岗位聘满一个聘期。

3. 无重大差错事故，完成规定的工作量，服从工作安排，聘期内年度考核为合格及以上。

4. 现岗位聘期内完成规定的继续教育学时。

(三) 优先条件

1. 岗位申请聘任人数超过岗位空缺数时，根据空岗数按照取得任职资格先后予以聘任。

2. 如取得任职资格时间相同，参考资历、学历、业绩等要素，按照职称评审的条件、程序和要求由领导组召开岗位聘任评定会议进行评定。

(四) 任期内岗位聘任“一票否决”负面清单：

1. 贯彻党的路线、方针、政策方面出现严重偏差。

2. 违反国家法律法规，被依法依规追究责任。
3. 师德师风方面出现触犯“红七条”等严重失范行为。
4. 认定为一级教学事故。
5. 对学院产生其他严重负面影响。

五、聘任程序

1. 个人申请：申请对象向所在单位提出申请，填写《专业技术人员岗位聘用申请表》（附件2），提供相应的佐证材料原件（继续教育证书、聘书和资格证书），小二寸照片2张；

2. 单位推荐：申请人所在单位根据申请人表现，提出申报意见，并填写申报人员花名册，按人员类别、拟申请聘任岗位等级由高到低排序；

3. 组织人事处初审：学院组织人事处对申报材料进行审核。

4. 组织评审：召开岗位管理和聘任工作领导小组会议或岗位聘任评定会议，提出初步意见；

5. 结果公示：审核和评定结果公示5个工作日；

6. 会议研究：报院长办公会审定，院党委会审批；

7. 办理聘任：按政策程序办理。

六、附则

本办法自发布之日起执行，高层次引进人才按相关政策执行，学院组织人事处负责解释。

- 附件：1. 事业单位岗位等级表
2. 专业技术人员岗位聘用申请表
3. 皖西卫生职业学院岗位设置核准表

附件 1:

事业单位岗位等级表

| 管理岗位 |
|------|
| 一级职员 |
| 二级职员 |
| 三级职员 |
| 四级职员 |
| 五级职员 |
| 六级职员 |
| 七级职员 |
| 八级职员 |
| 九级职员 |
| 十级职员 |

| 专业技术岗位 | |
|--------|-----|
| 高级 | 一级 |
| | 二级 |
| | 三级 |
| | 四级 |
| | 五级 |
| | 六级 |
| | 七级 |
| 中级 | 八级 |
| | 九级 |
| | 十级 |
| 初级 | 十一级 |
| | 十二级 |
| | 十三级 |

| 工勤技能岗位 | |
|--------|-------|
| 技术工 | 技术工一级 |
| | 技术工二级 |
| | 技术工三级 |
| | 技术工四级 |
| | 技术工五级 |
| 普通工 | |

附件 2:

专业技术人员岗位聘用申请表

| | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----------------------|--------------|---------|------|---------|---|---------|----|---------|---|----|----|
| 姓名 | | 性别 | | 出生年月 | | | | | | | | |
| 参加工作日期 | | 最高学历/学位及获得时间 | | 人员类别 | | | | | | | | |
| 现任专业技术岗位 | 专业技术职称 | | 获得时间 | | 聘用岗位等级 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 申请聘任类型 | 职务晋升 | | 岗位晋级 | | 续聘 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 拟申请职位及等级 | 正高 | | | | 副高 | | | 中级 | | | 助级 | |
| | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 |
| | | | | | | | | | | | | |
| | 技术工一级 | | 技术工二级 | | 技术工三级 | | 技术工四级 | | 技术工五级 | | 普工 | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 继续教育完成情况 | 2016 年度 | | 2017 年度 | | 2018 年度 | | 2019 年度 | | 2020 年度 | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 个人申请理由 | 申请人（签字）： 年 月 日 | | | | | | | | | | | |
| 系部处室意见 | 签字： 年 月 日（盖章） | | | | | | | | | | | |
| 组织人事处意见 | 签字： 年 月 日（盖章） | | | | | | | | | | | |
| 院党委意见 | 同意聘用 签字： 年 月 日（盖章） | | | | | | | | | | | |

注：1、该表为岗位申请表，属归档材料，需用蓝、黑色钢笔填写。

2、在“申请聘任类型”和“拟申请职位及等级”相应的空格划“√”，“继续教育情况”填写“有”或“无”，“人员类别”栏中填写“在编”或“编外”。

附件 3:

皖西卫生职业学院岗位设置核准表

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|----------|-------|----|------|-----|------|------|-----|-------|----|-----|----|----|
| 单位全称 | | 皖西卫生职业学院 | | | 机构规格 | 副厅级 | 经费形式 | 全额拨款 | 编制数 | 272 人 | | | | |
| 岗位聘用情况 | 管理岗位 | 等级 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | | | | |
| | | 核准岗位数 | | 2 | 4 | 19 | | | | | | | | |
| | | 政工师 | 层数 | 高级 | | | | | 中级 | | | 初级 | | |
| | | | 核准岗位数 | 2 | | | | | 4 | | | 3 | | |
| | | 等级 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 | 十三 |
| | | 核准岗位数 | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | |
| | 专业技术岗位 | 层级 | 高级 | | | | | 中级 | | | 初级 | | | |
| | | 核准岗位数 | 89 | | | | | 105 | | | 39 | | | |
| | | 等级 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 | 十三 |
| | | 核准岗位数 | | | 19 | 14 | 28 | 28 | 32 | 42 | 31 | 20 | 19 | |
| 工勤技能岗位 | 等级 | 一 | | 二 | | 三 | | 四 | | 五 | | 普通工 | | |
| | 核准岗位数 | | | 1 | | 3 | | 1 | | | | | | |

皖西卫生职业学院编外人员岗位设置核准表

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------------------|-----|---|---|-----|----|-----|-------|----|----|--------|----|----|
| 单位编制数 | 92人（其中核拔：员额编制92人）。 | | | | | | | | | | | | |
| 单位岗位总量 | 类别 | 政工师 | | | | | | 专技术岗位 | | | 工勤技能岗位 | | |
| | 核准岗位数 | 4 | | | | | | 86 | | | 2 | | |
| 政工师 | 层数 | 高级 | | | | | | 中级 | | | 初级 | | |
| | 核准岗位数 | | | | | | | 2 | | | 2 | | |
| | 等级 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 | 十三 |
| | 核准岗位数 | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 专业技术岗位 | 层级 | 高级 | | | 副高级 | | | 中级 | | | 初级 | | |
| | 核准岗位数 | 7 | | | 26 | | | 39 | | | 14 | | |
| | 等级 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 | 十三 |
| | 核准岗位数 | | | 7 | 6 | 10 | 10 | 12 | 15 | 12 | 7 | 7 | |
| 工勤技能岗位 | 等级 | 技术工 | | | | | | | | | | | |
| | | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 普通工 | | | | | | |
| | 核准岗位数 | | | 1 | 1 | | | | | | | | |